

**Заявка филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Ленинградская атомная станция»
на целевое обучение граждан Российской Федерации
по направлениям подготовки (специальностям)
в образовательных организациях на 2018 год**

Наименование организации	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Ленинградская атомная станция»
Отрасль экономики	Производство электроэнергии атомными станциями
Юридический адрес	109507, г. Москва, ул. Ферганская, д. 25 Филиал АО «Концерн Росэнергоатом»
Фактический адрес	«Ленинградская атомная станция» 188540, г. Сосновый Бор, Ленинградская обл., Промзона
Сайт в Интернете	http://www.laes.ru/
Телефон (с кодом)	8(81369) 55-997
Факс (с кодом)	8(81369) 51-391 8(81369) 73-880
Адрес электронной почты	odo-info@laes.ru info@lppp2.ru
Руководитель организации	Заместитель Генерального директора- директор филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Ленинградская атомная станция» Перегуда Владимир Иванович
Ответственный исполнитель за обучение	Начальник ОРП Ефименко Ирина Геннадьевна Инженер 2 категории ОРП Резникова Александра Александровна
Контактные данные ответственного исполнителя	8(81369) 55-353 ok-raa@laes.ru

№	Направление подготовки (специальность)	Образовательная организация	Кол-во специалистов	Медицинские показания и другие особые требования	Меры социальной поддержки
1	14.05.02 Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг	Институт ядерной энергетики (филиал) Санкт- Петербургского государственного политехнического университета в г. Сосновый Бор	1	Лица годные по состоянию здоровья к работе в зоне ионизирующих излучений	1. Выплата надбавки к стипендии в размере 2000 (тысячи) рублей начиная с 4- го курса при условии обучения в течение всего срока освоения учебной программы на «хорошо» и «отлично». 2. Выплата единовременного пособия молодому специалисту при трудоустройстве (впервые).
2	15.03.04 Ядерные реакторы и материалы	Санкт- Петербургский политехнический университет Петра Великого	1	Лица годные по состоянию здоровья к работе в зоне ионизирующих излучений	3. Выплата материальной помощи при бракосочетании (впервые) и при рождении ребенка. 4. Корпоративная программа

				<p>обеспечение жильем на 2012 – 2020 год.</p> <p>5. Бесплатный проезд на работу и обратно.</p> <p>6. Выделение бесплатных подарков к Новому году работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет.</p> <p>7. Все работники станции (по желанию) застрахованы и имеют полисы ДМС ОАО «СОГАЗ»;</p> <p>9. Работники станции застрахованы от несчастных случаев на производстве в ОАО «СОГАЗ».</p> <p>10. Специалисты, занятые во вредных и особо вредных условиях труда, обеспечиваются лечебно – профилактическим питанием.</p> <p>11. Обеспечивается Бесплатная реабилитация персонала на базе санатория профилактория «Копанское», также в санаториях РФ.</p>
--	--	--	--	---

Заместитель директора
по управлению персоналом



С.Б. Фунтов